

**СТРАТЕГІЯ ДІЯЛЬНОСТІ  
РАДИ З ПИТАНЬ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ ПРИ ВИКОНАВЧОМУ  
КОМІТЕТІ**

**ЛЮБОТИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
на 2025–2027 роки**



**Люботин, Харківська область  
2025 рік**

## Вступ

Рада з питань внутрішньо переміщених осіб при виконавчому комітеті Люботинської міської ради створена на підставі рішення виконавчого комітету Люботинської міської ради від 08.02.2024р. № 37.

Рада з питань внутрішньо переміщених осіб при виконавчому комітеті Люботинської міської ради (далі - Рада) є консультативно-дорадчим органом при виконавчому комітеті Люботинської міської ради, який утворюється на підставі рішення виконавчого комітету Люботинської міської ради для участі в реалізації питань у сфері забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб, сприяння діяльності у розвитку ефективних механізмів їх адаптації та інтеграції на території Люботинської міської територіальної громади.

## 1. Склад Ради ВПО

- **Представники/ці ВПО** різних категорій (жінки з дітьми, люди з інвалідністю, молодь, літні люди, ветерани та члени їхніх родин) - 6 осіб;
- **Представники органів місцевого самоврядування (ОМС)** – управління соцзахисту, відділ освіти, економічного розвитку - 6 осіб;
- **Представники НУО та громадських організацій**, які працюють із ВПО - однієї ГО «З нами Бог та Україна».

У складі Ради 2 осіб з інвалідністю, 1 ветеран з числа ВПО.

Чоловіки – 6 осіб

Жінки – 7 осіб

## 2. Ролі та відповідальність

- **Голова Ради ВПО**
  - організовує та координує роботу Ради;
  - представляє Раду у відносинах із владою, донорами, партнерами;
  - підписує офіційні документи й рішення.
- **Заступник голови**
  - підтримує голову, замінює його/її у разі відсутності;
  - координує окремі напрями роботи.
- **Секретар Ради ВПО**
  - веде протоколи засідань;
  - організовує документообіг;
  - відповідає за публічну комунікацію та інформування громади.
- **Профільні підгрупи (робочі комісії)** створені на рівні Ради ВПО:
  - Освіта та молодіжна політика.
  - Соціальний захист і психологічна підтримка.
  - Житло та інфраструктура.
  - Адвокація, інформування та правова підтримка.
  - Моніторинг і звітність.

Кожна підгрупа має координатора, який відповідає за планування та виконання заходів у своєму напрямку.

### 3. Регламент роботи

- **Шокквартильні засідання** – розгляд планів, підбиття підсумків, ухвалення рішень.
- **Позачергові засідання** – за запитом не менше 1/3 членів Ради або у разі кризових ситуацій.
- **Відкритість роботи** – протоколи засідань публікуються у відкритому доступі (на сайті громади, інформаційних стендах, соцмережах).
- **Рішення Ради** ухвалюються більшістю голосів (50%+1), за умови присутності не менше 2/3 складу.

### 4. Документообіг ради ВПО

Оприлюднення документів про діяльність Ради здійснюється на офіційному сайті міської ради за посиланням

<https://lubotyn-gromada.gov.ua/rada-z-pitan-vnutrishno-peremischenih-osib-10-56-05-19-06-2024/>

### 5. Принципи управління

- **Прозорість** – всі рішення Ради відкрито комунікуються громаді.
- **Підзвітність** – результати діяльності оприлюднюються у форматі звітів.
- **Інклюзивність** – у процесі прийняття рішень враховуються інтереси всіх категорій ВПО.
- **Співпраця** – рішення ухвалюються у взаємодії з владою, міжнародними партнерами, НУО та бізнесом.

#### Основними завданнями Ради ВПО є :

- сприяння в реалізації громадянських і політичних прав внутрішньо переміщених осіб, залучення їх до процесу розроблення нормативних актів та контролю за їх виконанням;
- сприяння забезпеченню і захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб з питань соціального захисту, забезпечення житлом та зайнятості, психосоціальної, медичної та правової допомоги та з інших питань;
- сприяння діяльності територіальної громади у розвитку ефективних механізмів адаптації та інтеграції внутрішньо переміщених осіб;
- організаційна, методична та консультативна підтримка суб'єктів господарювання, які в установленому законодавством порядку перемістили свої виробничі потужності та активи;
- сприяння залученню внутрішньо переміщених осіб до вирішення питань місцевого значення, зокрема шляхом їх залучення до участі в робочих групах, комісіях, інших консультативно-дорадчих органах з метою розроблення місцевих програм у сфері

захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб, соціального захисту, зайнятості населення, забезпечення житлових та майнових прав;

- сприяння залученню вітчизняних та іноземних інвесторів, громадських та міжнародних об'єднань для розвитку інфраструктури та можливостей територіальної громади;
- подання пропозицій та рекомендацій щодо розвитку державно-приватного партнерства для вирішення питань адаптації та інтеграції внутрішньо переміщених осіб в територіальній громаді;
- подання пропозицій щодо прийняття нових та внесення змін до чинних нормативно-правових актів у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб;
- вивчення стану виконання законів та інших нормативно-правових актів у сфері захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб та подання пропозицій з метою забезпечення їх реалізації;
- налагодження співпраці з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями незалежно від форми власності, представниками громадських об'єднань, міжнародних і наукових організацій, засобів масової інформації, інших інститутів громадянського суспільства, фізичними та юридичними особами з питань захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб.

Стратегічний та операційний плани Ради з питань ВПО був розроблений в рамках проекту «Підтримка спроможності державних установ та місцевих громад у зміцненні системи соціального захисту в Україні», що реалізується Благодійною організацією «Стабілізейшн Суппорт Сервісез» за фінансування Агентства ООН у справах біженців в Україні (УВКБ ООН).

Експертний та методичний супровід забезпечували:

- регіональна координаторка Благодійної організації «Стабілізейшн Суппорт Сервісез» Лудан Світлана ;
- регіональна юристка Благодійної організації «Стабілізейшн Суппорт Сервісез» Попова Валерія .

### Мета Стратегічної сесії

Визначити функції Ради з питань ВПО відповідно до її адміністративно-територіального рівня, розробити стратегічний та операційний плани на 2025–2027 рр.

## 1. Обґрунтування створення стратегії

Від початку повномасштабної агресії Росії проти України Люботинська територіальна громада, як і Харківщина загалом, стала важливим регіоном прийому внутрішньо переміщених осіб (ВПО). На тлі гострих гуманітарних, соціальних та економічних викликів, громада потребує системного, скоординованого підходу для забезпечення прав, інтеграції ВПО та сталого розвитку Ради ВПО.

## 2. Статус ВПО в Харківському регіоні та Люботинській громаді

**Харківська область** — станом на червень 2025 року офіційно зареєстровано понад **526 000 ВПО**, що становить приблизно 11,2 % від загальної кількості переселенців в Україні.

**Місто Харків** — на початок 2025 року зареєстровано близько **194 400 ВПО**, серед яких понад **10,2 тисяч людей з інвалідністю**, **27,7 тисяч дітей** та **49,8 тисяч пенсіонерів**.

**Люботинська громада** — за попередніми оцінками органів місцевого самоврядування та освітніх установ, у громаді станом на вересень 2025 року проживає 12746 ВПО:

- сім'ї 10346 ;
- чоловіки 4095 ;
- жінки 8651;
- діти 2285 ;
- працездатні особи 6135;
- особи з інвалідністю 782 ;
- особи похилого віку 3198 ;
- багатодітні родини 25.

## 3. Існуючі гуманітарні та освітні ініціативи

У громаді вже реалізуються низка ініціатив, спрямованих на підтримку ВПО:

- ✓ **Освіта:** функціонують програми дистанційного та змішаного навчання, що дозволяють дітям з числа ВПО адаптуватися до нових умов. У школах діють інклюзивні класи з асистентами вчителів, працюють дистанційні та інклюзивні освітні програми.
- ✓ **Психологічна підтримка:** у співпраці з міжнародними партнерами організовано роботу **мобільних психологічних команд** та індивідуальне консультування для дітей і дорослих, які пережили травматичний досвід.
- ✓ **Соціальні послуги:** Центр соціальних служб, тер. центр, забезпечує соціальний супровід вразливих категорій ВПО (людей з інвалідністю, багатодітних родин, осіб похилого віку).
- ✓ **Гуманітарна допомога:** через міжнародні гуманітарні організації та місцеві партнерства ВПО отримують продуктивні набори, побутові речі, гігієнічні засоби, обладнання для дітей та підлітків. Налагоджено співпрацю з міжнародними гуманітарними організаціями (CARE, Save the Children, UNHCR тощо), які забезпечують громаду гуманітарною допомогою, обладнанням та експертною підтримкою.
- ✓ **Інфраструктурні ініціативи:** у громаді створені **простори для дітей, сімей та молоді**, що дають можливість переселенцям брати участь у культурних та освітніх заходах, гуртках та неформальних програмах.

#### 4. Контекст і виклики з якими стикаються ВПО в громаді:

- **Соціальна сфера** громада опинилася під тиском через необхідність забезпечення доступу до освіти, медицини, соціального захисту та житла для переселенців.
- **Психологічний стан ВПО** потребує посиленої уваги через пережиті травми, втрату житла та роботи, що впливає на інтеграцію та соціальну згуртованість.
- **Гуманітарна підтримка** залишається важливою, але потребує координації, прозорості та поступового переходу від екстреної допомоги до програм відновлення та розвитку.
- **Інтеграція ВПО** в життя громади досі не має чітких механізмів, що підкреслює необхідність формування довгострокової стратегії, яка б відповідала принципам прав людини, інклюзивності, гендерної рівності, участі та прозорості.

#### Візія, місія та цінності Ради ВПО Люботинської МТГ

##### Візія

Люботинська громада – безпечне, інклюзивне середовище з розвинутою інфраструктурою та соціальною згуртованістю, де внутрішньо переміщені особи мають рівний доступ до прав, послуг і можливостей для гідного життя, самореалізації та активної участі в розвитку громади.

##### Місія

Захищати права та інтереси внутрішньо переміщених осіб у Люботинській громаді, представляти їхній голос у процесах прийняття рішень, сприяти інтеграції переселенців у соціальне, культурне й економічне життя громади, розвивати партнерства задля створення умов для стійкого розвитку та відновлення.

##### Цінності Ради ВПО

1. **Повага до прав людини** – кожна особа, незалежно від походження, соціального статусу чи стану здоров'я, має право на гідне життя та рівні можливості.
2. **Інклюзивність** – у діяльності Ради враховуються потреби всіх категорій ВПО: жінок, чоловіків, дітей, осіб з інвалідністю, літніх людей, ветеранів та їхніх сімей.
3. **Прозорість і підзвітність** – усі рішення та дії Ради є відкритими для громади, супроводжуються публічною комунікацією та звітністю.
4. **Гендерна рівність** – забезпечується рівне представництво жінок і чоловіків у складі Ради та робочих групах, а також гендерно-чутливий підхід у плануванні заходів.
5. **Співпраця та партнерство** – взаємодія з органами місцевого самоврядування, державними структурами, міжнародними організаціями, НУО та бізнесом задля досягнення спільних цілей.
6. **Участь та самоврядність** – залучення переселенців до ухвалення рішень, розвиток ініціативності та самоорганізації, підтримка локальних громадських ініціатив.

7. **Стійкість та розвиток** – перехід від гуманітарної допомоги до довгострокових програм соціальної адаптації, зайнятості та інтеграції, з урахуванням принципу «не нашкодь».
8. **Безбар'єрність** – створення середовища, доступного для всіх, у тому числі людей з інвалідністю, через універсальний дизайн, розумні пристосування та доступну комунікацію.

## 2. SWOT-аналіз Ради ВПО при виконавчому комітеті Люботинської міської ради

Мета: визначення слабких та сильних сторін Ради з питань ВПО, чинників, які впливають на діяльність Ради з питань ВПО.

<p><b>Сильні сторони:</b> Позитивний досвід реалізації гуманітарних та соціальних проєктів; Наявність сформованої ради ВПО, достатня кількість проактивних членів Ради; Підтримка з боку представників та керівників профільних управлінь на рівні ОМС та обласної адміністрації</p>	<p><b>Можливості:</b> Залучення партнерських місцевих та регіональних НУО; Участь в державних та регіональних програмах підтримки та захисту ВПО; Наявність розгалуженої мережі для інформування ВПО (соціальні мережі, сайт громади, сторінка ВПО)</p>
<p><b>Слабкі сторони:</b> Обмежені фінансові ресурси; Високе навантаження на соціальну інфраструктуру громади, кількість ВПО в громаді майже 45% до кількості населення; Нестача кваліфікованих кадрів у сфері інклюзивної освіти та соціальної роботи. Недостатня кількість житлового фонду, придатного для ВПО.</p>	<p><b>Загрози:</b> Безпечові ризики пов'язані з військовими діями; Скорочення донорської підтримки; Міграція ВПО в інші регіони або за кордон у пошуках кращих умов життя, що може зменшити ефективність інтеграційних програм.</p>

## ВИЗНАЧЕННЯ ОСНОВНИХ ПРОБЛЕМ В ЗАДОВОЛЕННІ ПОТРЕБ ВПО

Більшість ВПО, які приїхали в Люботинську громаду, потребують матеріальної, соціальної та іншої допомоги. Ці люди стикаються з проблемами забезпечення належних умов проживання, працевлаштування тощо.

Учасники стратегічної сесії, ґрунтуючись на власному досвіді, попередньо визначили такі головні потреби ВПО в Люботинській громаді:

- Проблеми з працевлаштуванням (зайнятістю) – відсутність вакантних місць, відсутність потрібної кваліфікації, неконкурентна заробітна плата, відсутність інформації про діючі програми перенавчання та підвищення кваліфікації.
- Проблеми соціалізації та інтеграції ВПО в громаду – недостатня кількість заходів психосоціальної підтримки для дорослих та дітей, необхідність у проведенні спільних (ВПО та місцеві мешканці) культурних та освітніх заходів, недостатньо налагоджений діалог між ВПО та місцевою владою, відсутність ресурсів для швидкої інтеграції ВПО в громаду
- Проблема із забезпечення житлом ВПО – пасивна інвентаризація житла, відсутність черги на отримання житла для тимчасового проживання, відсутність Житлової програми, відсутність фінансування на будівництво та реконструкцію житла для ВПО
- Проблеми з інформуванням ВПО (відсутність інформаційного ресурсу у вигляді сторінки в Фейсбук, сторінки або вкладки на офіційному веб-сайті Люботинської селищної ради, необізнаність про можливості налагодження комунікації з міською радою щодо створення та наповнення вкладки на сайті громади та скриньки зворотного зв'язку).

## **ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ РАДИ З ПИТАНЬ ВПО У ВИРШЕННІ ЗАЗНАЧЕНИХ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ**

Рада з питань ВПО може бути ефективним майданчиком для спілкування та обміну досвідом, платформою для домовленостей щодо спірних та болючих для ВПО тем, джерелом дієвої та корисної інформації від органів влади та міжнародних і національних донорських організацій, котру можна і варто поширювати далі серед ВПО. Пряма комунікація всіх зацікавлених у вирішенні проблем та викликів, з якими стикаються ВПО ведеться на засадах емпатії, вміння слухати і чути одне одного, робити висновки та аналізувати отримані дані.

Рада з питань ВПО має на меті підвищувати ефективність і результативність своєї роботи через ґрунтовну і комплексну роботу з інформацією, що може бути корисною для ВПО. За цих умов слід звернути увагу на створення нових каналів комунікації, поширити їх задля можливості отримувати інформацію всіма категоріями ВПО, а також на потребо-орієнтовані підходи надання допомоги ВПО, котрі звертаються до певних організацій та установ — не тільки на рівні територіальної громади, але й на загальнодержавному рівні.

Проблемне питання	Роль ради у сприянні вирішенні проблем ВПО на рівні громади
<b>Адаптація та інтеграція</b>	
<p>Створення умов для підтримки ВПО у процесах адаптації, інтеграції шляхом посилення спроможності, розширення соціальних зв'язків, покращення взаєморозуміння між ВПО та місцевими мешканцями.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ сприяння оцінці рівня інтеграції ВПО в громаду;</li> <li>→ ініціювання проведення відповідних заходів з відтворення змістовного дозвілля задля успішної інтеграції ВПО в громад;</li> <li>→ просвітницька діяльність;</li> <li>→ проведення інформаційних заходів;</li> <li>→ ініціювання змін до місцевих політик і програм для поліпшення інтеграції та соціальної адаптації;</li> </ul>
<p>Недостатність психологічної допомоги при адаптації до нових умов</p> <p>Недостатня комунікація з місцевою владою щодо оцінки потреб ВПО</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ сприяння оцінці потреб у наданні психологічної допомоги;</li> <li>→ ініціювання створення або розширення програм психологічної підтримки в громаді;</li> <li>→ залучення громадських організацій, благодійних фондів, а також співпраця з органами місцевої влади, медичними та соціальними установами;</li> <li>→ поширення інформації серед ВПО про доступні сервіси;</li> <li>→ організація зустрічей і платформ для комунікації між ВПО, місцевими жителями та владою для кращого розуміння потреб;</li> <li>→ сприяння врахуванню інтересів ВПО місцевою владою.</li> </ul>
<b>Працевлаштування та зайнятість</b>	
<p>Оцінка потреб ВПО щодо працевлаштування</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ ініціювання опитування ВПО з наявності проблем зайнятості, подання запитів;</li> <li>→ аналіз результатів опитування та розробка рекомендації для відповідних органів влади;</li> </ul>

<p>Відсутність інформації про діючі програми перенавчання та підвищення кваліфікації</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ співпраця з Центром зайнятості щодо проведення інформаційних сесій з ВПО про перенавчання, перекваліфікацію та актуальні вакансії;</li> <li>→ залучення благодійних фондів, громадських організацій до засідань Ради ВПО, проведення навчальних заходів;</li> <li>→ ініціювання проведення ярмарки вакансій та інших заходів для підвищення зайнятості населення, зокрема ВПО.</li> </ul>
<p><b>Вирішення питань забезпечення житлом ВПО</b></p>	
<p>Відсутність фондів тимчасового житла в громаде</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ сприяння збору даних про потреби ВПО у житлі;</li> <li>→ аналіз даних про потреби ВПО у житлі та підготовка рекомендацій відповідним органам влади;</li> <li>→ просування ідеї створення та поповнення фондів тимчасового житла для ВПО та формування черги на отримання тимчасового житла;</li> <li>→ контроль за формуванням черги на отримання житла для тимчасового проживання ВПО;</li> <li>→ участь у розробці місцевих програм;</li> <li>→ участь у робочих групах та комісіях щодо інвентаризації майна;</li> <li>→ проведення інформаційно-просвітницьких та навчальних заходів для ВПО щодо діючих житлових програм.</li> </ul>
<p>Неналежна якість проживання в наявних місцях тимчасового проживання</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ збір інформації про стан місць тимчасового проживання (МТП) ВПО та надання рекомендацій щодо покращення умов;</li> <li>→ інформування ВПО про доступні варіанти МТП та умови їх використання;</li> <li>→ звернення до власників МТП з пропозиціями щодо їхнього ремонту та облаштування</li> </ul>

## Інформаційно – комунікаційний розвиток Ради ВПО

Відсутність інформаційного ресурсу

Низький рівень поінформованості ВПО щодо можливостей

- створення каналів публічної комунікації з ВПО, стейкхолдерами, органами влади та громадськістю;
- моніторингові та інформаційні заходи в обраних комунікаційних каналах;
- надання актуальної інформації про права, державні програми та доступні послуги;
- висвітлення діяльності Ради ВПО;
- організація інформаційних кампаній про доступні гранти та навчальні програми для майбутніх підприємців;
- сприяння у проведенні консультацій та наставництва з питань започаткування власного бізнесу при участі залучених фахівців;
- публікація корисних матеріалів щодо державних, місцевих, донорських програм для ВПО.

На рівні прийняття рішень Рада з питань ВПО бачить у майбутньому результатом своєї роботи задоволені потреби дітей та дорослих з числа ВПО — зокрема у спілкуванні, саморозвитку, працевлаштуванні, відновленні документів, отриманні соціальних, медичних, освітніх послуг тощо.

Головний принцип, на якому будувалась описана стратегія, — не вирішувати жодного питання, що стосується ВПО, без ВПО. Реалізація практичного бачення допомагає побудувати шляхи адаптації та підтримки й спрямувати ВПО на перехід від об'єктності до суб'єктності й повноцінного, рівноцінного входження у громаду.

## ВИЗНАЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ

Під час проведення стратегічної сесії було обговорено низку можливих напрямів діяльності й форм реалізації та взаємодії, а також застосовано поняття «індикатори ефективності».

Після дискусій та практичної командної роботи було визначено 5 основних напрямків діяльності, які може реалізувати рада з питань ВПО:

- працевлаштування та зайнятість;
- вирішення питань забезпечення житлом ВПО;
- адаптація та інтеграція ВПО;
- інформаційно-комунікаційний розвиток Ради ВПО;
- моніторинг, адаптація та сталий розвиток діяльності Ради ВПО.

Враховуючи ці напрямки, на 2025–2027 роки визначено п'ять стратегічних цілей Ради ВПО та конкретизовано заходи для їх досягнення:

### Стратегічна ціль № 1

#### Сприяння у вирішенні питань працевлаштування та зайнятості ВПО

##### Заходи:

- Аналіз потреб ВПО у працевлаштуванні за напрямками
- Налагодження співпраці з центрами зайнятості, навчальними закладами, органами місцевого самоврядування, суб'єктами, які займаються питаннями працевлаштування ВПО
- Налагодження співпраці з представниками бізнесу щодо потреб у спеціалістах
- Сприяння створенню «бізнес – інкубатору»
- Ініціювання розробки органами місцевої влади програми підтримки і розвитку бізнесу
- Інформування ВПО щодо можливостей самозайнятості (наявні грантові програми, ваучери на навчання тощо)

### Стратегічна ціль № 2

#### Сприяння у вирішенні житлових питань ВПО

##### Заходи:

- Аналіз потреб ВПО у житлових приміщеннях та готовність до різних варіантів вирішення цих потреб (оренда, будівництво за власні кошти, кредитування тощо)
- Вивчення ринку наявного житла в громаді
- Аналіз діючих програм в громаді, контроль за проведенням інвентаризації майна в громаді
- Пошук та залучення донорів
- Залучення експертів для проведення заходів з інформування про діючі державні програми у житловій сфері

### Стратегічна ціль № 3

#### Сприяння в адаптації та інтеграції ВПО

##### Заходи:

- Сприяння оцінці рівня інтеграції ВПО в громаду шляхом розробки анкети, її розміщення у відповідних комунікаційних каналах та обробка отриманих результатів
- Організація та проведення спільних (ВПО та місцеві) інтеграційних заходів: культурні, спортивні, туристичні, волонтерські
- Організація та проведення інформаційно – просвітницьких заходів – тренінгів, воркшопів, ретритів

### Стратегічна ціль № 4

#### Інформаційно – комунікаційний розвиток Ради ВПО з метою підвищення її інституційної спроможності

##### Заходи:

- Створення каналів публічної комунікації з ВПО, органами влади та громадськістю – розробка комунікаційної стратегії Ради ВПО, домовленість з керівництвом селищної ради про створення колонки Ради ВПО на офіційному сайті селищної ради, створення сторінки Ради в соцмережах
- Висвітлення діяльності Ради ВПО та публікація корисних матеріалів щодо державних, місцевих, донорських програм
- Організація візитів до інших Рад ВПО Харківської області щодо обміну досвідом
- Розвиток та підвищення компетентності членів Ради ВПО

## Стратегічна ціль № 5

### Моніторинг, адаптація та сталий розвиток діяльності Ради ВПО

#### Заходи:

- Підготовка та поширення щорічних звітів за індикаторами (доступ до послуг, житло, зайнятість, освіта, здоров'я) в соціальних мережах, сторінка Ради ВПО.
- Щорічний перегляд та оновлення стратегії з урахуванням поточної ситуації в країні з внутрішнім переміщенням, оновлення цілей і заходів з урахуванням змін у контексті.
- Підвищення спроможності Ради ВПО через участь у форумах, навчаннях, обміні досвідом з Радами ВПО інших громад та регіонів;
- Участь в екстреному реагуванні на рівні громади — розробка протоколів взаємодії під час криз (обстріли, блекаут, евакуація).

#### Орієнтовний перелік партнерів

- **Органи місцевого самоврядування (ОМС):** Люботинська міська рада, виконавчі органи, відділ освіти, управління соцзахисту, медичні установи.
- **Державні структури:** Харківська ОВА, Міністерство соціальної політики України, Міністерство відновлення.
- **Міжнародні організації:** UNHCR, UNICEF, UNDP, IOM, WHO, OCHA, GIZ, CARE, Save the Children, Razom for Ukraine.
- **Національні та місцеві НУО:** «Карітас Харків», «Право на захист», ГО «Платформа Єднання», молодіжні та ветеранські організації.
- **Бізнес-сектор:** місцеві підприємці, будівельні компанії, ІТ-компанії, виробники товарів першої необхідності.
- **Освітні заклади:** школи, дитячі садки, Центри професійно-технічної освіти, заклади позашкільної освіти.
- **Медичні установи:** КНП «Люботинська міська лікарня», КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги», амбулаторії та мобільні бригади.

Ціль на 2025-2027 рр.	Індикатори досягнення успіху	Ризики
Сприяння у вирішенні питань працевлаштування та зайнятості ВПО	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ кількість вакантних робочих місць;</li> <li>+ кількість ВПО, які перебувають на обліку у Центрах зайнятості;</li> <li>+ кількість отриманих ваучерів на навчання/перенавчання;</li> <li>+ кількість самозайнятих осіб</li> <li>+ кількість стартапів</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- відсутність вакантних робочих місць;</li> <li>- відсутність належних умов праці, висока конкурентність;</li> <li>- падіння рівня фінансової спроможності покупців/споживачів послуг;</li> <li>- нерентабельність бізнесу</li> </ul>

<p>Сприяння у вирішенні житлових питань ВПО</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ кількість проведених робочих зустрічей з інформування громад про алгоритми наповнення фондів тимчасового житла;</li> <li>+ створення Фонду тимчасового житла та проведення інвентаризації;</li> <li>+ кількість звернень до потенційних донорів;</li> <li>+ кількість презентацій об'єктів нерухомості для потенційних донорів/інвесторів</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- низька зацікавленість або пасивність органів влади у вирішенні житлових питань для ВПО;</li> <li>- недостатня обізнаність членів Ради про юридичні та фінансові механізми створення фонду;</li> <li>- супротив або байдужість власників житла до передачі/оренди майна;</li> <li>- відсутність зворотного зв'язку або відмова донорів через обмежені ресурси;</li> <li>- недостатня привабливість об'єктів (технічний стан, місце розташування);</li> <li>- можливе затягування погоджень з місцевою владою чи власниками об'єктів.</li> </ul>
<p>Сприяння в адаптації та інтеграції ВПО</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ кількість ВПО, які інтегрували в громаду;</li> <li>+ кількість заходів, у яких прийняли участь ВПО;</li> <li>+ кількість звернень до Ради ВПО</li> <li>+ рівень задоволеності ВПО умовами проживання та інтеграції (за результатами опитувань);</li> <li>+ кількість створених або підтриманих центрів/просторів для адаптації та комунікації ВПО і місцевих жителів</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- незацікавленість та пасивність ВПО</li> <li>- байдужість місцевих мешканців</li> <li>- міграція ВПО</li> <li>- відсутність фінансування</li> </ul>

<p>Інформаційно – комунікаційний розвиток Ради ВПО з метою підвищення її інституційної спроможності</p> <p>Моніторинг, адаптація та сталий розвиток діяльності Ради ВПО</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ кількість підписників на сторінки Ради ВПО у соцмережах</li> <li>+ кількість членів Ради ВПО, які пройшли навчання;</li> <li>+ розподіл на робочі групи з реалізації операційного плану роботи Ради;</li> <li>+ залучено нових активних ВПО до складу Ради ВПО;</li> <li>+ кількість візитів до інших районних Рад (обмін досвідом)</li> <li>+ Підготовка та поширення щорічних звітів за індикаторами (доступ до послуг, житло, зайнятість, освіта, здоров'я) в соціальних мережах, сторінка Ради ВПО.</li> <li>+ Щорічний перегляд та оновлення стратегії з урахуванням поточної ситуації в країні з внутрішнім переміщенням, оновлення цілей і заходів з урахуванням змін у контексті.</li> <li>+ Підвищення спроможності Ради ВПО через участь у форумах, навчаннях, обміні досвідом з Радами ВПО інших громад та регіонів;</li> <li>+ Участь в екстреному реагуванні на рівні громади — розробка протоколів взаємодії під час криз (обстріли, блекаут, евакуація).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- зменшення мотивації;</li> <li>- відсутність спеціалістів, коштів та технічних можливостей для вирішення проблем Ради ВПО;</li> <li>- недостатня кількість активних мотивованих ВПО;</li> </ul>
---	---	---

### Висновки:

- ✓ Рада з питань ВПО може стати дієвим інструментом, якому довіряють міжнародні та національні стейкхолдери, тому справжня дієвість Ради відкриває додаткові можливості та доступ до ресурсів.
- ✓ Залучення до реалізації плану Ради з питань ВПО буде сприяти підвищенню довіри до Ради, а стратегічний план відповідатиме вирішенню реальних потреб.
- ✓ Сприяння розвитку громадської активності та в цілому ініціативності ВПО, залучення

Цей матеріал підготовано за підтримки Агентства ООН у справах біженців в Україні (УВКБ ООН). Зміст матеріалу виключно є відповідальністю Благодійної організації «Благодійний фонд "Стабілізейшен Суппорт Сервісез"» і жодним чином не відображає поглядів УВКБ ООН.

до співпраці активістів сприятиме подоланню патерналістських настроїв серед даної групи та її подальшої інтеграції в громаду.

- ✓ Під час діяльності Ради з питань ВПО необхідно враховувати емоційно-психологічний стан ВПО, який пов'язаний:
  - o з пережитою окупацією, життям на території, де проходили активні бойові дії,
  - o втратою близьких, звичного кола спілкування і майна,
  - o переселенням, необхідністю адаптуватися в нових місцевих умовах.

Усе це є травмуючим досвідом, який може викликати дезорієнтацію, безініціативність, зневіреність і навіть різні залежності. Соціально-психологічна підтримка є дуже важливою та допоможе відновити власний ресурс і стати ресурсом громади.

- ✓ Вирішення складних питань, що стосуються працевлаштування та забезпечення житлом ВПО, повинно бути прозорим, логічним і мати стабільне інформаційне супроводження. Це стосується і діяльності Ради з питань ВПО.
- ✓ Створення широкого кола стейкхолдерів допоможе Раді делегувати їм частину своїх функцій, але не слід спрощувати саму проблему, яка потребує комплексного підходу.
- ✓ Стратегічний план є основою для подальших дій Ради і може бути відкоригований з урахуванням змін, які відбуваються в громаді та державі.
- ✓ Операційний план створений на підставі та у відповідності до Стратегічного плану.

### Контактна інформація Ради ВПО

- **Адреса:** м. Люботин, (приміщення міської ради) вул. Слобожанська, 26
- **Телефон гарячої лінії:** +380 57 741 35 92
- **Електронна пошта:** rada.vpo.lyubotyn@ukr.net
- **Соціальні мережі:**
  - o Telegram-канал: [t.me/rada\\_vpo\\_lyubotyn](https://t.me/rada_vpo_lyubotyn)
  - o Facebook: [facebook.com/rada.vpo.lyubotyn](https://facebook.com/rada.vpo.lyubotyn)
- **Відповідальні особи:**
  - o Голова Ради ВПО – Макаренко Катерина Юріївна
  - o Секретар Ради ВПО – Ольга Горбунова